

# Personalfragebogen bei Kündigung des Arbeitsverhältnis



Arbeitgeber:

Mitarbeiter:

## Angaben zur Kündigung/Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet **zum** TT.MM.JJJJ)

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet **am** TT.MM.JJJJ)

Abschluss des Aufhebungsvertrags am (TT.MM.JJJJ)

**Kopie des Kündigungsschreibens bitte einreichen**

Art der Zustellung der Kündigung  persönlich  per Post

## Kündigung/Entlassung durch

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

## Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers (z. B. laut Arbeitsvertrag/Tarifvertrag)

### Kündigungsfrist

Wert  
z.B. 2 und Wochen =2 Wochen

### Bezugszeitpunkt

- Kalendertage
- Wochen
- Werktage
- Monate
- zum Ende der Woche
- Zum 15. des Monats
- zum Monatsende
- zum Ende des Vierteljahres
- ohne festes Ende

## Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

- Kündigung erfolgte schriftlich  ja  nein
- Betriebsbedingte Kündigung  ja  nein
- Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens  ja  nein
- Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am TT.MM.JJJJ
- Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben  ja  nein  ungewiss

## Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

- Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung  ja  nein
- Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung  ja  nein
- Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung  ja  nein



**Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung**

- zusätzliche Kündigungsvereinbarungen  ja  nein
- Sozialauswahl wurde vorgenommen  ja  nein

Prüfung Sozialauswahl durch: Name der Arbeitsagentur

- Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte  
 am (TT.MM.JJJJ)  zum (TT.MM.JJJJ)

- Ordentliche Kündigung ist (tariflich-) vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig  ja  nein
- Voraussetzung für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-) vertragliche Kündigung gegeben gewesen  ja  nein

**Zahlungen bei Austritt/Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

- Zahlung bzw. Anspruch auf Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisse  ja  nein  ungewiss
- Grund der Ungewissheit  Entgeltanspruch streitig  Entgeltanspruch unklar  Abrechnung noch nicht  Sonstiges:

**Zahlung bei Austritt – Leistungszahlung**

- Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt  ja  nein  ungewiss
- Das Arbeitsentgelt wird weiterbezahlt bis (TT.MM.JJJJ)
- Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts  ja  nein
- Beginn der unwiderruflichen Freistellung
- Ende der unwiderruflichen Freistellung

**Zahlung bei Austritt – Abfindung**

- Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr  ja  nein
- Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt  ja  nein

**Zahlung bei Austritt – Vorruhestandsleistungen**

- Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses  ja  nein
- Beginn der Vorruhestandsleistung (TT.MM.JJJJ)
- Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. Des Bruttoarbeitsentgelts)

Datum / Unterschrift Arbeitnehmer

Datum / Unterschrift Arbeitgeber

Es handelt sich bei diesem Schreiben um einen Fragebogen, der zur Erfassung der Kündigung des Arbeitnehmers notwendig ist.